附件 2

就业赛道方案

一、比赛内容

考察学生求职实战能力,对照目标职业及岗位要求,个人综合素质和专业能力等方面的契合度,个人发展路径与就业市场需求的适应度。参赛学生可获得岗位录用意向。

二、参赛组别和对象

就业赛道参赛对象为普通高等学校全日制本科三、四年级在校学生；全日制专科二、三年级在校生。

根据我校实际情况，就业赛道设置本科大三组、本科大四组。专科组设置专科大二组、专科大三组。

三、参赛材料要求

选手在大赛平台（网址：zgs.chsi.com.cn）提交以下参赛材料：

（一）求职简历(PDF格式) 。

（二）求职综合展示(PPT格式,不超过50MB;可加入视频)。

（三）辅助证明材料,包括实践、实习、获奖等证明材料(PDF格式,整合为单个文件,不超过50MB)。

四、比赛环节

就业赛道设主题陈述、综合面试、天降offer (录用意向)环节。

（一）主题陈述(6分钟):选手结合求职综合展示PPT,陈述个人求职意向和职业准备情况。

（二）综合面试(6分钟):评委提出真实工作场景中可能遇到的问题,选手提出解决方案;评委结合选手陈述自由提问。

（三）天降offer(2分钟):用人单位根据选手表现，决定是否给出录用意向,并对选手作点评。

五、评审标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分值** |
| 职业目标 | 能够结合就业市场需求和个人所学专业、能力及兴趣 等特点,合理设定职业目标 | 5 |
| 准确把握目标职业的任职要求、工作内容、基本流程 和发展前景等 | 5 |
| 岗位胜任力 | 具备目标岗位所需综合素质,如思维认知、沟通协作 能力和执行力等,具有敬业奉献的职业精神 | 40 |
| 具备目标岗位所需的专业知识和技能要求,相关实习实践经历丰富,具备解决实际问题的专业能力 | 40 |
| 发展潜力 | 具备持续学习能力、创新精神和应对不确定性挑战的 潜质,适应未来职业发展要求;符合就业市场需求,现场获得用人单位提供的录用意向 | 10 |